

**Evaluatie Hoofdzaak Werk 2025**

Regio:	Achterhoek
Procesregisseur	Floortje Walraven
Datum:	26-01-2026

1 Algemeen

Beschrijving van het verloop van het project in het algemeen tot nu toe.

- Wat ging goed?
- Wat waren de knelpunten?
- Wat heeft u gedaan om de knelpunten op te lossen?
- Welke leerpunten, inzichten, kennis heeft het project tot nu toe opgeleverd?
- Wat waren daarbij bevorderende en belemmerende factoren?

Positief:

Een aantal zaken hebben we gerealiseerd in 2025 volgens initiële plan van aanpak:

1. Een webinar over het gehele project, zie link: [Webinar 'Schuif aan bij...Hoofdzaak } Werk' on Vimeo](#)
2. Een pilot 'gezamenlijke intake', zie link: [Gezamenlijke intake » Arbeidsmarktregio Achterhoek](#)
3. Twee slotbijeenkomsten in november 2025 voor consultants gemeente en adviseurs UWV, doel was kennisdeling over hoofdzaak werk en verschillend re-integratie methoden, zoals IPS, Sterk met Werk (regio Midden-Utrecht), het verkennend gesprek Mentale gezondheidsnetwerk Achterhoek),
4. Een borgingsvoorstel, zie bijlage 1 Voorstel Hoofdzaak Werk2026, versie 20251209 (nog niet vastgesteld, wel regionaal akkoord op inhoud van het plan).

Knelpunten:

Het IZA regio (transformatie)plan Mentaal gezond is vastgesteld, het bevat een project 'Werken en leren' dat elementen bevat waarmee Hoofdzaak Werk gemoeid was. Leden van de werkgroep gaan 9 april in gesprek met projectleider van Werken en leren om de plannen op elkaar af te stemmen. Bespreken dan of elementen worden overgenomen of dat werkgroep Hoofdzaak Werk blijft bestaan, en activiteiten onderling verdeeld worden, er zijn verschillende mogelijkheden. Afspraak in het borgingsplan is dat de werkgroep Hoofdzaak Werk per kwartaal bij elkaar komt. Dit moet van meerwaarde zijn. Mocht het project Werken en Leren onderdelen van het borgingsvoorstel volledig overnemen kan de werkgroep op houden te bestaan. Wellicht dat er leden



van de werkgroep aansluiten bij de werkgroep Werken en Leren. De procesregie door de arbeidsmarktregio Achterhoek is vanaf 2026 beëindigd.

Een aantal onderwerpen die nog opgepakt kunnen worden:

- Verdere uitbreiding IPS netwerk,
- Beschikbaarstellen Onderwijs en Zorg arrangementen voor jongeren in de Achterhoek op het speciaal voortgezet onderwijs,
- Gezamenlijke intake GGZ/ W&I verder uitrollen, zie bijlage 2
- Inzet ervaringsdeskundigheid borgen

Leerpunten, inzichten en kennis:

De casusgroep staat in 2026 maandelijks gepland, deelnemende organisaties rouleren in voorzitterschap. Voor aanlevering casuïstiek is eveneens een planning gemaakt. Arbeidsmarktregio Achterhoek fungeert ook hier niet meer als organisator.

Wel is door de projectleider van de arbeidsmarktregio een planning gemaakt mbt voorzitterschap en aanleveren casuïstiek, als ook een overzicht van de besproken cases in 2025. Dit om de terugkoppeling te vergemakkelijken (onderdeel borgingsplan).

Bevorderende en belemmerende factoren:

Vertrouwen, samenwerken en kennisdelen blijft belangrijk. Belangrijk is dat ambassadeurs de tijd en ruimte krijgen van de eigen organisatie om een bijdrage te leveren. Het elkaar leren kennen, blijven ontmoeten, elkaars domein leren kennen en bereid zijn die extra stap te blijven zetten is cruciaal in de samenwerking GGZ/ W&I.

2 Activiteiten en resultaten

Beschrijf daarbij de behaalde (tussen)resultaten, mijlpalen, producten, doelen, etc.

- Vergelijk de voorgenomen activiteiten en de gerealiseerde activiteiten;
- Zijn er inhoudelijke wijzigingen opgetreden ten opzichte van het oorspronkelijk ingediende plan van aanpak?
- Geef wijzigingen in de planning aan, samen met eventueel nieuwe mijlpalen.

Zie 1 Algemeen

3 Samenvatting van de inhoudelijke resultaten tot nu toe

De inhoudelijke resultaten worden beschreven in relatie tot doelen/doelstellingen, zoals gesteld in het plan van aanpak. Wat is de stand van zaken en zullen de doelen worden behaald?

Zie 1 Algemeen

**4 Samenwerking tussen projectpartners**

Hoe verloopt de samenwerking tussen de projectpartners? Wat gaat goed en wat kan beter? Zijn alle partijen aangehaakt? Welke zorgverzekeraar is betrokken in jullie regio?

In de werkgroep Hoofdzaak Werk zijn de aangesloten partijen het UWV, gemeente Montferland, Bronckhorst en Oude IJsselstreek, het WSPA, GGNet, Iriszorg, Laborijn & Fijnder. Het WSPA sluit aan op agendabasis.

In de casusgroep sluiten een aantal re integratiebedrijven aan, dit zijn de HN-AB (voorheen Djopzz groep/ At.groep), 2Work, & Twomorrow. 2Work heeft besloten in 2026 te stoppen met de casusbespreking.

5 Wat is de status van de borgingsplannen in de regio:

Het borgingsplan is regionaal afgestemd en inhoudelijk akkoord, moet nog formeel vastgesteld worden door het Regionaal Beraad.

Ondertussen vindt er ambtelijk overleg plaats tussen de werkgroep Hoofdzaak Werk en het IZA regioplan Mentaal Gezond, project Werken en Leren. Zij hebben 9 april een overleg staan. Het borgingsplan wordt naast het projectplan van Werken en Leren gelegd.
Zie ook 1 Algemeen.

6 Overige opmerkingen:

Beschrijf hier opmerkingen die van belang zijn voor het project Hoofdzaak Werk in de regio.

Nvt